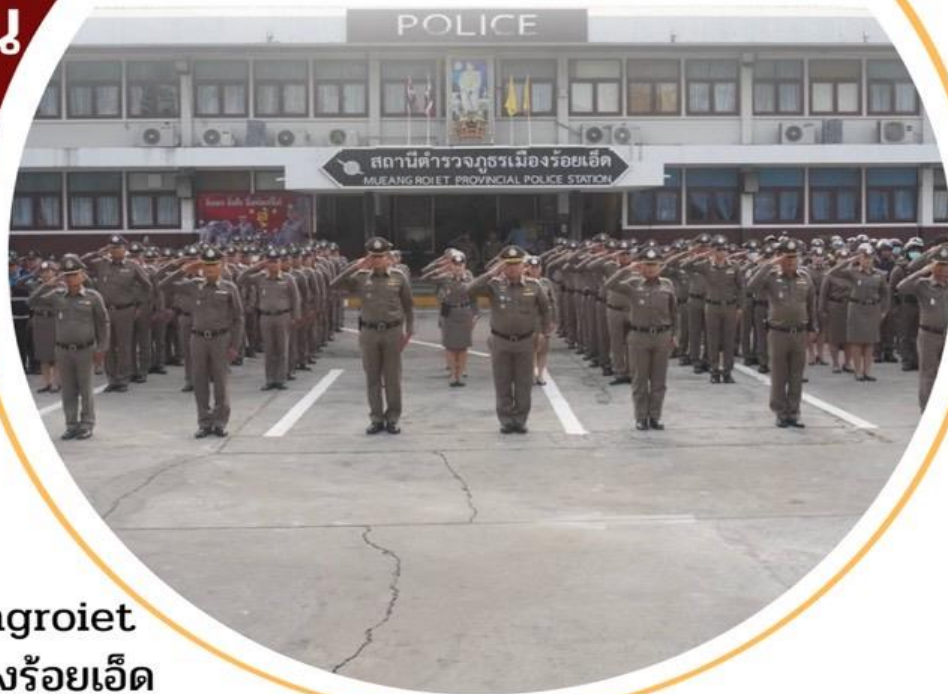




รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน

- สายงานอำนวยการ
- สายงานป้องกันปราบปราม
- สายงานจราจร
- สายงานสอบสวน
- สายงานสืบสวน



สภ.เมืองร้อยเอ็ด

043-511777

www.facebook.com/cop.muangroiет

123 ถ.สุริยเดชบำรุง ต.ในเมือง อ.เมืองร้อยเอ็ด
จ.ร้อยเอ็ด

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

muangroiетpolice@hotmail.com



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานนั้น สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตาม สายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัย ภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบการบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการ ตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้ง กระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ ตาม คำสั่ง สภ.เมืองร้อยเอ็ด ที่ ๒๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกัน การขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน
๒	การรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ -เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่งเงิน หรือนำส่งเงินล่าช้า แต่นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจ ๒.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการรับเงินและการรวบรวมเงินนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่มใบเสร็จรับเงิน ๔.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ -เบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทน นอกเวลาราชการ, ค่าเดินทางไปราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ ตามที่กำหนด อย่างเคร่งครัด การเบิกค่าตอบแทน นอกเวลาไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ๒. เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด มุ่งแสวงหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว	



งานอำนวยการ พ.ต.อ.ชลิต ศรีหาม ผกก.สก.เมืองร้อยเอ็ด มอบหมายให้ พ.ต.ต.หญิง สุนันทา วงมณี สว.อก.สก.เมืองร้อยเอ็ด ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานของงานอำนวยการ โดยเน้นการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการและให้ความสำคัญในจุดบริการของ ONE STOP SERVICE เน้นการบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส ให้ประชาชนเกิดความสบายใจเมื่อมาติดต่อราชการของทุกแผนกงานในสถานีตำรวจ



(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว -เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นารถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอกเหนือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายน้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา
๒	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	- ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	
๓	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย	-มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่นผู้ประกอบการส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียนคนต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย โดยมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการที่มีอัตราค่าปรับ รุนแรงจึงให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้ - ต้องรับนำส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน -การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว -หรือเพื่อแลกผลประโยชน์อื่นใด	



งานป้องกันปราบปราม สภ.เมืองร้อยเอ็ด ร้อยเวร ๒๐ พร้อมชุดปฏิบัติการ ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ พร้อมกำชับการปฏิบัติตามหลักยุทธวิธีให้มีสติ อย่าประมาทในการปฏิบัติหน้าที่ อาวุธต้องมีสภาพพร้อมใช้เมื่อเจอสถานการณ์ โดยให้แต่ละชุดปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และให้เชื่อฟังคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเหนือตนที่ชอบด้วยกฎหมาย



(๓) สายงานจราจร

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	เจ้าหน้าที่จราจรไม่ออกเฝ้าจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	-เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินเหนื่อ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	
๒	เจ้าหน้าที่ชำระค่าปรับตามอัตราค่าปรับที่กฎหมายกำหนด	-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียก รับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายที่กำหนด	
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	๑.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลง จำนวนเงินค่าปรับ ในใบเสร็จรับเงิน เคลื่อน ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน	



งานจราจร สภ.เมืองร้อยเอ็ด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับเรื่องกริยาวาจาในสื่อสารกับประชาชน การบังคับใช้กฎหมายจราจร และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ การใช้รถจักรยานยนต์หลวงในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบของ ตร. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางไม่ถือปฏิบัติข้างใดข้างหนึ่ง และให้อบรมปล่อยแถว ก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด



(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ - บันทึกการจับกุม - นำส่งพนักงานสอบสวน	-เรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับดำเนินคดี	
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหา พยานหลักฐาน	๑. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวให้การ ปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษต่างกัน ๒. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการ ตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการ ดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ใน การเรียกรับผลประโยชน์	
๓	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของ กลาง) ที่ยึดไว้ - ต้องรีบนำส่งของกลางให้ พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	๑. มีการเรียกรับหรือแลกทรัพย์สินเพื่อ แลกเปลี่ยนของกลางเพื่อลดความผิด	



พ.ต.ท.จักรกฤษณ์ ภักดีโรสง รอง ผกก.สส.สภ.เมืองร้อยเอ็ด มอบหมายให้ ร.ต.อ.อภิฤทธิ์ ปะติเพนัง รอง สว.สส.ฯ หัวหน้าชุด อบรมข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน สภ.เมืองร้อยเอ็ด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับเรื่องการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพล ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับผลประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น



(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับ การเข้าถึงพยานหลักฐาน	-การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับกับผลประโยชน์	
๓	การนำส่งเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้า หน้าการเงินล่าช้า	-เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	-ควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด
๔	การจัดทำสำนวนการสอบสวนให้เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง	-เพื่อนำประเด็นการสอบสวนแลกกับผลประโยชน์	



งานสอบสวน สภ.เมืองร้อยเอ็ด หัวหน้างานสอบสวน ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน การสอบสวน การทำสำนวน ของกลางในคดีการจี้เก็บ การทำลาย และนำส่งสารเสพติด ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง การใช้ กริยาวาจา กับประชาชนที่มาติดต่อขอใช้บริการ การทำคดีการวางตัวเป็นกลาง ตลอดจนการไม่นำความลับทางคดีไป ให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดทราบเพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างใด

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	สอบสวน	การนำส่งเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	-เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๘ สูงมาก	๑.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย	๑. ควบคุม กำชับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เมืองร้อยเอ็ด
๒	จราจร	-เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	-เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๔ สูง	-ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑. อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแล ติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้ง ก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	สว.จร. สภ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติ ประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน ๒.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัด ในการดำเนินงานจนเป็น เหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	๔ สูง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดระยะเวลา การดำเนินงานไว้ชัดเจน	๑.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบ ขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รอง ผกก.สส. สภ.เมืองร้อยเอ็ด
๕	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	๔ สูง	๑. ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานงานผู้บังคับบัญชา	๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สภ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗	ป้องกันปราบปราม	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	-ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษ น้อยลง	๒ ต่ำ	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑. หัวหน้าชุดปฏิบัติต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒. ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. สภ.เมืองร้อยเอ็ด
๘	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลการการจัดซื้อจัดจ้าง สาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความผิดพลาด ๒. มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๑ ต่ำ	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑. จำทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒. รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	สว.อก. สภ.เมืองร้อยเอ็ด

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหาตาม ใบเสร็จรับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่กาสรเงิน	-ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกัน ตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗	๑ ต่ำ	๑.กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติอย่าง ใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการเก็บเงิน รักษาเงิน ๒.รายงานการรับ- จ่ายเงินประกันตัว ผู้ต้องหาให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกเดือน	ต.ค.๖๖- ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เมืองร้อยเอ็ด หัวหน้างาน สอบสวน

พ.ต.ต.หญิง



(สุนันทา วงมณี)

สว.อก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด

พ.ต.อ.



(ชลิต ศรีหามู)

ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด



สถานีตำรวจภูธรเมืองร้อยเอ็ด

Mueang Roi Et Police Station

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



สภ.เมืองร้อยเอ็ด ที่อยู่ ๑๒๓ ถ.สุริยเดชบำรุง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด
๕๕๐๐๐ E-mail <https://muang.roiet.police.go.th>

พ.ต.อ.ชลิต ศรีหาม
ผกก.สภ.เมืองร้อยเอ็ด
๐๘๑-๘๗๑๘๓๘๓

NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

